

## ＜一般委託＞

### 男女共同参画と多様な性についてのアンケート調査に係る入力集計業務委託(一般委託)仕様書

男女共同参画と多様な性についてのアンケート調査に係る入力集計業務委託に基づく内容は、本仕様書の定めるところによる

1	目 的	(仮)第6次横須賀市男女共同参画プラン(2023~2025)に掲げる施策目標の達成状況を測るとともに、本市の男女共同参画等に関する現状や市民の意識とニーズを把握して、次期プラン策定のための基礎資料とし、今後の施策の方向性や評価に活用する。
2	履行期間	契約日 から 令和3年11月5日
3	施行場所	市民部人権・男女共同参画課
4	業務内容	別紙のとおり
5	特記事項	
6	関係法規	
7	資格要件	本業務履行については、下記の資格を有すること。 (1)特になし
8	契約方法	総価による業務委託契約(一般委託)
9	支払方法	委託料の支払いは、業務完了後一括払いとする。
10	その他事項	この仕様書に定めのない事項及び疑義を生じた場合は、別途協議するものとする。
11	監督員 連絡先	市民部人権・男女共同参画課 川井 (連絡先:046-822-8228)

### ＜指示又は希望事項＞

グリーン 物品購入 及び 環境配慮 関係	<ul style="list-style-type: none"> <li>・この業務を施行するにあたって、仕様書でグリーン物品購入の指示がある場合は、横須賀市グリーン購入基本方針及び調達方針に基づく環境物品等を納入すること。また、仕様書で特に指示がない場合で委託代金に物品等の購入経費が含まれている場合は、できるだけこの方針に基づく環境物品等の調達をお願いします。 (上記方針については、本市のホームページ「よこすかのグリーン購入」参照)</li> <li>・本市は、独自の環境マネジメントシステム(YES)により事務事業の環境負荷低減に努めているので、受託者においてもできる限り環境に配慮して業務を執行するようお願いいたします。</li> </ul>
----------------------------------	--

男女共同参画と多様な性についてのアンケート調査に係る  
入力集計業務委託 業務内容

1. 調査目的

第5次横須賀市男女共同参画プラン（2018～2022）に掲げる施策目標の達成状況を測るとともに、本市の男女共同参画に関する現状や市民の意識とニーズを把握して、次期プラン策定のための基礎資料とし、今後の施策の方向性や評価に活用する。

2. 調査実施方法等

(1) 調査スケジュール（予定）

調査実施日 令和3年8月中

(2) 調査対象

市民アンケート

2,000人（15歳以上の横須賀市民）

※令和3年6月末日時点の住民基本台帳から無作為抽出

- ・回収率見込み 約40%（前回 45.5%）
  - ・アンケート実施方法は、メール便による送付、郵便による回収である。
  - ・アンケートの提出期限は、令和3年8月31日を設定している。
- （調査票の発送および回収は横須賀市が行い、回収した調査票を受託業者に転送する。）

3. 業務委託内容

(1) アンケートデータ処理

- ・各アンケートには受付順に人権・男女共同参画課がナンバリングをする。
- ・アンケートの個票は、令和3年9月15日までに人権・男女共同参画課で受付処理を行ったものを一括渡しとする。受け渡し方法は、郵便による着払い（費用は受託者負担）や、人権・男女共同参画課窓口での直接渡しなど、別途協議により決定する。
- ・送付された個票データ（数値・文字）を入力する。
- ・入力項目は、別紙のとおり。
- ・入力フォームは、アンケート項目に基づき作成し、別途人権・男女共同参画課と協議する。また、入力の正確性を検証するため、協議のうえランダムサンプリングを実施する。

(2) 単純集計、クロス集計

- ・入力したデータを単純集計し、必要な項目についてクロス集計を行う。
- ・それぞれ件数・割合を算出する。

(3) 表・グラフ作成

報告書の作成に必要な表・グラフを作成する。

## ※白黒で作成すること

### (4) 文字入力

アンケートの記入欄文字について文字入力をする。

## 4. 納品

集計したアンケートデータは、MS-Excelファイルを用いて作成するものとし、ファイルをCD-ROMに格納の上、下記の期日までに納品すること。またCD-ROMの納品にあたり、ファイルの内容をA4版で印刷したものを1部添付すること。

集計したアンケートデータの整理方法（作成するエクセルファイルの数や、ファイル内のシートの整理方法など）は、別途協議して決定するものとする。

- ・ 入力データ (10月12日)
- ・ 単純集計表 (10月12日)
- ・ 文字入力 (10月12日)
- ・ クロス集計表 (11月5日)
- ・ 表・グラフ等 (11月5日)

入力・集計項目 市民アンケート

1. データ入力

(1) 数値

	設問	問数	最大入力数
1	F 1 性別	1 問	1 件
2	F 2 年齢	1 問	1 件
3	F 3 働き方等	1 問	1 件
4	F 4 結婚の有無	1 問	1 件
5	F 5 子の有無	1 問	1 件
6	F 6 要介護者の有無	1 問	1 件
7	問 1	5 問	5 件
8	問 2	10 問	10 件
9	問 3	1 問	1 件
10	問 4	1 問	1 件
11	問 5	6 問	6 件
12	問 6	10 問	20 件
13	問 7	4 問	4 件
14	問 8	1 問	1 件
15	問 9	2 問	2 件
16	問 10	1 問	3 件
17	問 11	4 問	4 件
18	問 12	1 問	1 件
19	問 13	5 問	5 件
20	問 14	4 問	4 件
21	問 15	1 問	1 件
22	問 16	1 問	1 件
23	問 17	1 問 (複数回答)	14 件
24	問 18	8 問	16 件
25	問 19	1 問	1 件
26	問 20	1 問	1 件
27	問 21	1 問 (複数回答)	7 件
28	問 22	1 問	3 件
29	問 23	4 問	4 件
30	問 24	2 問	2 件
31	問 25	1 問	1 件
32	問 26	1 問	2 件
33	問 27	1 問 (複数回答)	6 件
34	問 28	1 問	1 件

35	問 29	4 問	5 件
36	問 30	1 問	自由記述
37	問 31	10 問	10 件
38	問 32	1 問	自由記述
	計	102 問	150 件 + 自由記述

## (2) 文字入力

- ・アンケートの合計入力数 計 15,000 字を上限とする。
- ・自由意見欄については、該当の調査票番号がわかるようにする。

※15,000 字を超えた場合、以降の文字入力是人権・男女共同参画課が行うので、入力済調査票の番号を明示すること。

## 2. 単純集計

各項目の単純集計表を作成する。

## 3. クロス集計（件数・割合）

### (1) クロス集計表の作成

A、Bの項目について、クロス集計表を作成する。

< A : 表頭 >

F1 性別、F2 年齢、F3 働き方等、F4 婚姻の有無、F5 子の有無、  
F6 要介護者の有無、問 1～問 31

< B : 表側 >

総数、F1 性別、F2 年齢、F3 働き方等、F4 婚姻の有無、  
F5 子の有無、F6 要介護者の有無、問 5、問 6

## 4. 表・グラフ作成

※男女共同参画に対する意識調査報告書（平成 29 年(2017 年)3 月）を参考のこと。横須賀市ホームページに掲載。

### (1) 単純集計 ※無回答を含めて作成

表（表頭－選択肢、表側－問）

表（表頭－件数、パーセント、表側－選択肢）

横棒グラフ（問 1～問 29, 問 31）

### (2) 回答者の属性 ※無回答を含めて作成

表（表頭－選択肢、表側－問）

表（表頭－件数、パーセント、表側－選択肢）

横棒グラフ、円グラフ、

帯グラフ（総数、F1 性別、F2 年齢、F3 働き方等、F4 婚姻の有無、  
F5 子の有無、F6 要介護者の有無）

(3) クロス集計

※それぞれ表と横棒グラフ、帯グラフを作成

※無回答を除いて作成

※F1 性別は「男女のみ」と「その他、回答しないも含むもの」の  
2種類を作成

- ・ 問1～問31における F1 性別（男女のみと、その他も含めたものと  
2種類作成）
- ・ 問7～問12における F4 結婚の有無
- ・ 問9～問16における F3 働き方
- ・ 問7～問16における F5 子の有無
- ・ 問8～問16における F6 要介護者の有無
- ・ 問8～問16における F5、F6いずれか1つ以上の有無
- ・ 問25における 問24（性の悩み）

(4) 2重クロス集計関係

※それぞれ表と横棒グラフ、帯グラフを作成

※無回答を除いて作成

※F1 性別は「男女のみ」と「その他も含むもの」の2種類を作成

- ・ F3 働き方～F6 要介護者有無及び問29における F1 性別×F2 年齢
- ・ 問7、8、問13～19、問25における F1 性別×F3 働き方
- ・ 問5、7、8における F1 性別×F4 結婚の有無
- ・ 問7～16における F1 性別×F5 子の有無
- ・ 問8～16における F1 性別×F6 要介護者の有無
- ・ 問8～16における F1 性別×（F5、F6いずれか1つ以上の有無）
- ・ 問1、3における F1 性別×問6（性別役割分業意識）

(5) 特殊クロス集計関係

※それぞれ表と横棒グラフ、帯グラフを作成

※無回答を除いて作成

※F1 性別は「男女のみ」と「その他も含むもの」の2種類を作成

- ・ 問19は、問18の回答にひとつでも自分自身として「1」があった人と、  
そうでない人を分けて集計する。
- ・ 性別ごとに集計する。

# 令和3年度 横須賀市男女共同参画と多様な性についてのアンケート調査

## 調査票

### ・ご記入にあたって

- ①設問は、選択肢の中からお自分の考えに最も近いものを選ぶ「選択式」です。  
あてはまる番号を選んで○で囲んでください。
- ②設問によっては、1つではなく複数の選択肢を選んでいただく場合があります。
- ③設問によって、回答していただく方が限られる場合があります。  
各設問の注意書きをよくご確認の上、お答えください。

## はじめに、あなたのことをお聞かせください。

①から⑥の項目ごとに1つずつ選んで番号に○をつけてください。

①性別※	1 男性 2 女性 3 その他 4 回答しない
②年齢（令和3年8月1日現在）	1 15歳～19歳      2. 20歳～29歳 3. 30歳～39歳    4. 40歳～49歳 5. 50歳～59歳    6. 60歳～69歳 7. 70歳～79歳
③働き方等	1 正社員・正職員 2 契約・派遣社員 3 パート・アルバイト 4 自営業 5 家事専業・無職 6 学生 7 その他
④結婚はしていますか	1 している（事実婚・パートナーシップを含む） 2 していない（離別・死別含む）
⑤中学生以下のお子さんはいますか	1 いる 2 いない
⑥同一世帯に介護が必要な家族（配偶者以外）はいますか	1 いる 2 いない

※①多様性の視点から、選択肢に「回答しない」「その他」を設けています。身体上・戸籍上の性別に関わらず、ご自身が認識されているもの（性自認）に○をお願いします。

# 1 男女共同参画（社会）に関する考え方

問1 次の(1)～(5)に掲げる言葉を知っていましたか。それぞれ1つ選んでください。

 <p>それぞれ1つ、選んで○をつけてください</p>	言葉の意味も含めて知っていた。	聞いたことはあるが意味までは知らなかった	聞いたこともないし意味も知らなかった	
	(1) 男女共同参画	1	2	3
	(2) ジェンダー (gender)	1	2	3
	(3) ダイバーシティ (diversity)	1	2	3
	(4) 持続可能な開発目標 (SDGs)	1	2	3
	(5) ジェンダー・ギャップ指数	1	2	3

## 「用語解説」

用語	解説
男女共同参画社会	男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会のこと。
ジェンダー (gender)	社会的・文化的に形成された性別のこと。生まれつきの生物学的性別（セックス／sex）ではなく、社会通念や慣習の中で作り上げられた男性像・女性像のこと。
ダイバーシティ (diversity)	「多様性」を指す語。性別や国籍、年齢などを問わず、多様な個性が力を発揮し、共存できる社会のことをダイバーシティ社会という。
SDGs (持続可能な開発目標)	2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標。17の目標・169のターゲットから構成されている。そのうち、目標5「ジェンダー平等を実現しよう」が掲げられ、ジェンダー平等と女性のエンパワーメントの実現がうたわれている。
ジェンダー (gender)	社会的・文化的に形成された性別のこと。生まれつきの生物学的性別（セックス／sex）ではなく、社会通念や慣習の中で作り上げられた男性像・女性像のこと。
ジェンダー・ギャップ指数 Gender Gap Index : GGI	世界経済フォーラムが、各国における男女格差を測る指数として発表しているもので、経済、政治、教育、健康の4つの分野のデータから作成され、0が完全不平等、1が完全平等を示す。2020年の日本の総合スコアは0.652、順位は153か国中121位（前回は149か国中110位）であった。



問2 わが国では、以下の各場面で、男女は対等に活躍している、あるいは男女共同参画が進んでいると思いますか。①から⑩の項目ごとにあなたの考えに最も近いものを1つずつ選んでください。

 それぞれ1つ、選んで○をつけてください	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
① 社会全般の風潮	1	2	3	4
② 法律・制度での扱い	1	2	3	4
③ 政府や企業での重要な意思決定の場	1	2	3	4
④ 学校生活などの教育の場	1	2	3	4
⑤ 就職の機会、職場での働き方や処遇	1	2	3	4
⑥ 家庭内での決定権や家事・育児の分担	1	2	3	4
⑦ 町内会・自治会の活動	1	2	3	4
⑧ PTAやボランティアなどの地域活動	1	2	3	4
⑨ テレビや新聞での扱われ方	1	2	3	4
⑩ 人生を決める選択肢や自由さ	1	2	3	4

問3 あなたの身のまわりで男女共同参画は進んでいると思いますか。どちらか1つ選んでください。

- 1 進んでいる ⇒問5へお進みください。  
 2 進んでいない ⇒問4へお進みください。


(問4は、問3で「2 進んでいない」と回答した方だけお答えください)

問4 男女共同参画がなかなか進まない理由として、あなたの考えに最も近いものを1つ選んでください。

- 1 人を性別によって役割を区別する考え方や慣習が根強いから  
 2 女性は意思決定の場への進出が遅れていることで発言力が弱いから  
 3 女性の役割は家庭内での家事、育児、介護などという考えが強いから  
 4 社会全般に男性優位の考え方や慣習が根強いから  
 5 女性は職業能力を高める機会や意思決定の場に出るための経験が不足しているから  
 6 仕事と家庭の両立が図れる行政サービス、民間サービスが不足しているから  
 7 その他( )

## 2 生活の中での男女共同参画について

問5 次の①から⑤のそれぞれについて、あなたの考えに最も近いものを1つ選んでください。

 <p>それぞれ1つ、選んで○をつけてください</p>	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない	
	① 女性は子どもを産む／産まないを選ぶ権利を持っている。	1	2	3	4
	② 男性は外で仕事をし、女性は家庭を守るべきである。	1	2	3	4
	③ 結婚したら夫の姓を名乗るべきである。	1	2	3	4
	④ 男でも女でも必ずしも結婚する必要はない。	1	2	3	4
	⑤ 離婚に対してマイナスなイメージがある。	1	2	3	4
	⑥ 同性のカップルが養親や里親になってもよい。	1	2	3	4

(問6は、現在、結婚(事実婚を含む)している方だけお答えください)

問6 家事などは誰が日常的に担っていますか。また、理想ではどうしたいと考えていますか。①から⑩の項目ごとに1つずつ選んでください。

⑤から⑩は、該当しない場合(お子さんや介護・看護する方がいない場合)は「該当しない」を回答してください。

	(1) 現在の担い手							(2) 理想の担い手						
	夫と妻で分担協力	主に妻	主に夫	夫と妻以外の家族	外部サービスを利用	その他	該当しない	夫と妻で分担協力	主に妻	主に夫	夫と妻以外の家族	外部サービスを利用	その他	該当しない
 <p>(1)(2) それぞれ1つ、選んで○をつけてください</p>														
①炊事	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
②洗濯	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
③掃除	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
④日常の買い物(食料品、日用品など)	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
⑤子どもの身のまわりの世話	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
⑥子どものしつけ	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
⑦保育園・幼稚園、習い事などの送迎	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7



(1)(2)  
それぞれ1つ、  
選んで○をつけて  
ください

	(1) 現在の担い手							(2) 理想の担い手						
	夫と妻で分担協力	主に妻	主に夫	夫と妻以外の家族	外部サービスを利用	その他	該当しない	夫と妻で分担協力	主に妻	主に夫	夫と妻以外の家族	外部サービスを利用	その他	該当しない
⑧子どもと遊ぶ、勉強などを教える	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
⑨高齢者や障害者、病人の介護・看護	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
⑩地域活動 (自治会、PTAなど)	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7

(全員、お答えください)

問7 家庭での子どもの教育やしつけについて、あなたの考えに最も近いものを項目ごとに1つずつ選んでください。

<p>それぞれ1つ、選んで ○をつけてください</p>	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
	①職業や結婚などの人生設計に対する助言は性別により区別するべきである	1	2	3
②男の子は男らしく強く、女の子は女らしく心優しく育てるべきである	1	2	3	4
③食事の支度や洗濯など日常的な家事は性別を問わず、身に付けさせるべきである	1	2	3	4
④家庭での子どものしつけや教育は母親の責任で行うべきである	1	2	3	4

問8 あなたが介護・看護を受けるとしたら、主に誰に世話をしてほしいですか。  
1つ選んでください。

1 配偶者 (夫または妻)	2 実の娘	3 実の息子
4 息子の妻	5 娘の夫	6 その他の家族
7 在宅介護サービスを利用する 8 施設に入所する 9 その他 ( )		

### 3 女性の活躍推進について

問9 女性の（1）現在の働き方（2）理想の働き方について、あなたの考えに最も近いものをそれぞれ1つずつ選んでください。

※女性はご自身について、男性は妻（事実婚を含む）の働き方についてお答えください。

※妻がいない男性は、（2）理想の働き方のみお答えください

**（（1）は、女性 および 妻がいる男性のみ、お答えください）**

**（1）女性の現在の働き方**

- 1 働いている（勤務条件等を変えない予定）※
- 2 働いている（結婚や子育てを機に短時間勤務や勤務日を減らす予定）※
- 3 結婚までは働き、結婚を機に仕事を辞めている
- 4 子どもができるまで働き、出産を機に仕事を辞めている
- 5 子育ての時期に一時仕事を辞め、その後は働いていない
- 6 職業を持っておらず、家事に専念している
- 7 その他（ ）

※産前産後休暇と育児休業を取る場合を含む

**（全員、お答えください）**

**（2）女性の理想の働き方**

- 1 ずっと働く（勤務条件等を変えない）※
- 2 ずっと働く（結婚や子育てを機に短時間勤務や勤務日を減らす）※
- 3 結婚までは働き、結婚を機に仕事を辞める
- 4 子どもができるまで働き、出産を機に仕事を辞める
- 5 子育ての時期に一時仕事を辞め、その後は働く
- 6 ずっと職業を持たず、家事に専念する
- 7 その他（ ）

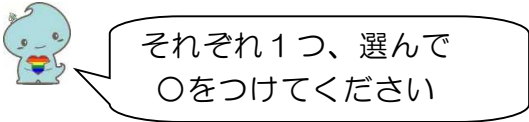
※産前産後休暇と育児休業を取る場合を含む

問10 女性が長く働き続けるためにはどのようなことが特に重要だと思いますか。  
 あてはまる番号を3つまで選んでください。

- |    |   |
|----|---|
| 1  | 賃金・昇給・昇進・昇格等の男女間の格差解消                     |
| 2  | 育児・介護休業制度等の充実                             |
| 3  | フレックスタイム※・オンライン・テレワーク・在宅勤務など柔軟な勤務形態の導入    |
| 4  | 保育サービス（早朝・延長・休日・夜間・病後児・乳児保育等）の整備の充実       |
| 5  | 介護サービス・施設等の整備の充実                          |
| 6  | 結婚・出産・育児・介護等のために退職した社員の再雇用制度の充実           |
| 7  | 女性が働くことに対する家族や周囲の理解と協力                    |
| 8  | 女性自身の自覚、意欲・能力の向上                          |
| 9  | 男性の意識の変化                                  |
| 10 | その他（ <span style="float: right;">）</span> |
| 11 | 特にない                                      |
| 12 | わからない                                     |

※フレックスタイム：総労働時間だけを決め、出退勤の時刻は労働者の自由に任せる制度。

問11 政治、経済、地域社会において、重要な決定を行う話し合いの場に女性の割合を増やそうとする取り組みが進められています。次の①～④について、あなたの考えに最も近いもの項目ごとに1つ選んでください。

	そう思 う	どちら かとい えばそ う思 う	どちら かとい えばそ う思 わ ない	そう思 わない
	①国会議員や地方議会議員で、女性の割合がもっと高くなってほしい。	1	2	3
②各官庁や県、市などの行政組織における意思決定をする役職で、女性の割合がもっと高くなってほしい。	1	2	3	4
③民間企業における意思決定をする役職で、女性の割合がもっと高くなってほしい。	1	2	3	4
④町内会・自治会や学校のPTAにおける意思決定をする役職で、女性の割合がもっと高くなってほしい。	1	2	3	4

## 4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について

問12 性別を問わず仕事と生活を両立できるようにする公的な取り組みとして、あなたが最も重要だと思うものを1つ選んでください。

- |   |   |
|---|---|
| 1 | 社会全体に対する意識づくり                             |
| 2 | 職場における差別禁止のための制度の強化                       |
| 3 | 両立支援のための制度の強化                             |
| 4 | 企業、事業所に対する環境整備の働きかけ                       |
| 5 | 出産や育児、介護等に関するサービスの充実                      |
| 6 | 就職や復職、起業に対する支援                            |
| 7 | その他（ <span style="float: right;">）</span> |

問13 育児や介護を行うために、あなたが育児休業・看護休暇・介護休業・介護休暇を取ったことがありますか。①から④の項目ごとに1つずつ選んでください。また、最近10年以内に育児休業を取得したことがある方のみ、取得期間をご記入ください。

	ある	ない
①育児休業（原則として、1歳未満の子を養育するための休業）	1	2
②看護休暇（小学校就学前の子の看護のための休暇）	1	2
③介護休業（要介護状態にある家族を介護するための休業）	1	2
④介護休暇（要介護状態にある家族を短期に介護するための休暇）	1	2

（最近10年以内に育児休業を取得したことがある方のみお答えください）

最近10年以内に、育児休業を取得した期間をご記入ください。複数回取得された場合は、直近の取得期間についてご記入ください。

育児休業を取得した期間＝ \_\_\_\_\_ 日間・週間・カ月間・年間  
 （期間の単位のどれかに○を付けてください）

## 5 男性の育児や介護の参画について

問14 男性が育児休業や介護休業などを取ることについて、あなたの考えに最も近いものを、①～④の項目ごとに1つずつ選んでください。

	積極的に取るべき	どちらかといえば、取る方がよい	どちらかといえば、取らない方がよい	取るべきではない
①育児休業	1	2	3	4
②看護休暇	1	2	3	4
③介護休業	1	2	3	4
④介護休暇	1	2	3	4

問 15 育児休業や介護休業を取る男性は、女性に比べて少ないのが現状です。  
その理由について、あなたの考えに最も近いものを1つ選んでください。

- 1 職場の理解を得られないから
- 2 職場の同僚に申し訳ないと思うから
- 3 昇進や昇給に影響する恐れがあるから
- 4 休業後の職場復帰に不安があるから
- 5 仕事の量が多いから
- 6 仕事の責任が重いから
- 7 休業中は収入が少なくなり、家計を維持できないから
- 8 女性の方が育児や介護に向いているから
- 9 その他 ( )

問 16 今後、性別を問わず家事、子育て、介護、地域活動などに積極的に関わって  
いくために、最も必要だと思うものを1つ選んでください。

- 1 職場において家庭生活や地域活動に関わりしやすい雰囲気をつくる
- 2 労働時間短縮や休暇を取りやすくすることで、仕事以外の時間を多く持てるようにする
- 3 男性自身の家庭生活や地域活動に関わることにに対する抵抗感をなくす
- 4 社会の中で、男性が家庭生活や地域活動に関わることにに対する評価を高める
- 5 夫婦や家族間でのコミュニケーションをよく図る
- 6 男性は積極的に関わる必要はない
- 7 早い時期（中学、高校）での教育
- 8 その他 ( )

## 6 性別等に基づく人権侵害（DV※、セハラなど）について

問 17 「人権が侵害されている」とあなたが感じるのはどのような場合ですか。  
あてはまるものをすべて選んでください。

- 1 買春・売春・援助交際
- 2 性風俗店
- 3 ストーカー行為
- 4 夫や恋人からの暴力
- 5 レイプ
- 6 痴漢
- 7 雑誌や広告のヌード写真
- 8 職場や学校、地域でのセクハラ
- 9 ミス・コンテスト
- 10 職場での男性との待遇の差
- 11 家事負担が女性にかたよっていること
- 12 「婦人」「未亡人」「女流」など女性にだけ用いられる言葉
- 13 スポーツ競技の性的画像
- 14 その他 ( )

※DV（ドメスティック・バイオレンス）

配偶者や恋人などの親密な関係にある、またはあった者から振るわれる暴力のことです。「配偶者」には、婚姻の届けを出していない事実婚も含まれます。

問 18 最近5年以内に、職場や学校、地域などで、①から⑧の行為をされてあなた自身が不快な思いをした、または家族や友人で不快な思いをした人を知っていますか。それぞれ1つずつ選んでください

	自分自身として		自分以外のこととして			
	あ	る	な	い	知っている	知らない
①不必要に体を触られた	1	2	3	4		
②交際や性的関係を迫られた	1	2	3	4		
③交際や性的関係を拒否した人から不当な扱いや嫌がらせをされた	1	2	3	4		
④宴会でお酌やデュエットを強要された	1	2	3	4		
⑤性的なうわさを流された	1	2	3	4		
⑥年齢や容姿のことで不愉快な意見や冗談を言われた	1	2	3	4		
⑦異性との交際関係や結婚、出産についてたびたび聞かれた	1	2	3	4		
⑧性的な冗談や会話につきあわされた	1	2	3	4		

問 19 セクハラをなくすためにはどのような取り組みが必要だと思いますか。あなたが最も重要だと思うものを1つ選んでください。

- |                                  |                       |
|----------------------------------|-----------------------|
| 1 公的機関の相談や指導の強化                  | 2 民間ボランティア団体等のチェックや相談 |
| 3 事業所内でのチェックや相談                  | 4 セクハラを禁止する法律や条例などの強化 |
| 5 セクハラは人権侵害だという社会意識づくり 6 その他 ( ) |                       |

問 20 配偶者や恋人など親しい間柄における暴力(DV)は、一般社会における暴力と同様の加害行為であると思いますか。あなたの考えに最も近いものを1つ選んでください。

- |                |
|----------------|
| 1 そう思う         |
| 2 どちらかというと思う   |
| 3 どちらかというと思わない |
| 4 そう思わない       |

問 21 配偶者や恋人など親しい間柄における暴力(DV)について、相談できる機関としてあなたが知っているものをすべて選んでください。

- |                  |                |                 |
|------------------|----------------|-----------------|
| 1 警察             | 2 市役所          | 3 配偶者暴力相談支援センター |
| 4 かながわ男女共同参画センター | 5 民間支援団体       |                 |
| 6 法務局(人権擁護委員)    | 7 相談できる機関を知らない |                 |





用語	解説
SOGI	性的指向 (Sexual Orientation) と性自認 (Gender Identity) のそれぞれの英単語の頭文字をとった「人の属性を表す略称」。少数派と多数派というとらえ方ではなく、異性愛の人なども含め、すべての人が持っている属性のこと。
パートナーシップ制度	国が法律で定める「結婚」とは異なり、相続などの法律効果は発生しないものの同性カップルなどの関係性を「婚姻相当に認める」制度の総称で、地方自治体が条例等で実施している。 横須賀市では、2019年4月から、戸籍上の性別にとらわれず、お互いが大切なパートナーと思っている方々の誰もが、自由な意思によるパートナーシップ宣誓を行い、宣誓したことを横須賀市が公に証明し、宣誓証明書を発行する〈パートナーシップ宣誓証明制度〉を実施している。

問24 あなたは今までに自分の身体の性、心の性または性的指向に悩んだことがありますか。また、友人・知人等から、同様の相談を受けたことがありますか。  
それぞれ1つ選んでください。

	悩んだことがある	悩んだことがない
①自分自身	1	2
	相談を受けたことがある	相談を受けたことがない
②自分以外	1	2

#### 用語解説

用語	解説
性的指向	人の恋愛・性愛がどういう対象に向かうのかを示す概念。具体的には、恋愛・性愛の対象が異性に向かう異性愛、同性に向かう同性愛、男女両方に向かう両性愛、いずれも対象としない無性愛などのさまざまな形がある。
性自認	自分の性をどのように認識しているのか、どのような性のアイデンティティ（性同一性）を自分の感覚として持っているかを示す概念。「こころの性」と呼ばれることもある。

問25 現在、性的マイノリティ（またはLGBT）の方々にとって、偏見や差別などにより、生活しづらい社会だと思いませんか。あなたの考えに最も近いものを1つ選んでください。

1 そう思う
2 どちらかと言えばそう思う
3 どちらかと言えばそう思わない
4 そう思わない

問26 性的マイノリティの方々に対する偏見や差別をなくし、性的マイノリティの方々も生活しやすくなるためにどのような対策が必要だと思いますか。  
あてはまるものを2つまで選んでください。

- 1 行政が市民等へ周知啓発を行う
- 2 相談窓口等を充実させ、その存在を周知する
- 3 生徒や市民への対応を想定し、小中高などの学校教員や行政職員への研修等を行う
- 4 法律等に、性的マイノリティの方々への偏見や差別解消への取り組みを明記する
- 5 当事者や支援団体、行政等を交えた連絡、意見交換を行う
- 6 働きやすい職場環境づくりの取り組みをする
- 7 わからない
- 8 その他 ( )

問27 あなたの身の回りに性的マイノリティの方はいますか？（複数回答可）

- 1 家族や親族にいる
- 2 友人や知人にいる
- 3 学校や職場にいる
- 4 街などで見かけたことがある
- 5 周囲にはいない（知らない）
- 6 その他 ( )

問28 身の回りに性的マイノリティの方がいたらどう思うかあなたの考えに近いものを1つ選んでください。

- 1 もし困っていたらサポートしたいと思う
- 2 特になんとも思わない
- 3 なんとなく嫌だ
- 4 嫌だ

## 8 男女共同参画推進のために必要な取組みについて

問 29 男女共同参画社会をつくるために、あなたが最も必要だと思うことを①から④の項目ごとに選んでください。

### ①個人で心掛けること（1つ選んでください）

- 1 「男らしく」「女らしく」ということにとらわれず、「自分らしく」行動する
- 2 男女ともに独立した人格としての自覚と責任意識を高める
- 3 性別に関する偏見や先入観を持たないように心掛ける
- 4 男女が互いに対等な存在として評価・尊重する意識を持つ
- 5 その他（ ）

### ②家庭での取組み（1つ選んでください）

- 1 夫婦の関係が対等であるように努力する
- 2 家事、育児、介護は男女を問わず分担し、協力する
- 3 家事や育児の重要性を正當に評価する
- 4 「嫁・姑」「後継ぎ」「墓」「氏」など、家系を中心にした家族観や慣習を改める
- 5 子育てにおいて、性別によって教育やしつけの方針、態度を区別しない
- 6 その他（ ）

### ③社会全体での取組み（1つ選んでください）

- 1 性別を理由にした差別的待遇を禁止・撤廃する法律を強化する
- 2 性別に関わらず自分の人生を決められるよう、偏見や先入観を排除する
- 3 テレビや新聞、雑誌などで性別による固定的な役割分担に基づいた男女の扱いをしない
- 4 性的な興味の対象として、人を扱わない
- 5 社会活動や政治に、女性がより参画できるような仕組みを作る
- 6 社会活動や政治に女性を積極的に登用し、発言力を高める
- 7 その他（ ）



## 9 新型コロナウイルス禍における影響について

問 31 コロナ禍前と現在とを比較し、新型コロナウイルスの影響によりあなたやあなたのまわりでどのような変化が起きましたか。「好ましい変化があったもの」「好ましくない変化があったもの」「変化がなかったもの」をそれぞれ次の選択肢から 1つ 選び、また、最も変化があったものの番号をそれぞれお書きください。


	好ましい変化があった。	好ましくない変化があった。	変化はなかった。
①自分や家族の働き方について（雇用形態、就業時間、在宅勤務、仕事内容の変化など）	1	2	3
②自分の生活や行動面について（家事、育児、学習、趣味など）	1	2	3
③配偶者・パートナーとの関係について	1	2	3
④家族（配偶者・パートナーを除く）との関係について	1	2	3
⑤友人・知人との交友関係について	1	2	3
⑥職場環境や学校活動について	1	2	3
⑦自分自身や世帯（家族）の収入、経済面について	1	2	3
⑧自分自身や家族の健康面について	1	2	3

最も好ましい変化があったもの・好ましくない変化があったものの上の番号①～⑧を1つずつ選んでお書きください。

最も好ましい変化があったもの	具体的には→ _____ (番号を記入)
最も好ましくない変化があったもの	具体的には→ _____ (番号を記入)

## 10 アンケート全般について

問 32 その他、ご意見等がありましたらご記入ください。



自由記入解答欄です

質問は以上です。ご協力ありがとうございました

※ご記入がおわりましたら、同封の返信用封筒にて 8月31日（火） までに投函してください。